

RAPORT

29.08.2017

În urma analizei efectuate la documentatia existenta la proiectul de hotarare privind :

- desemnarea a trei reprezentanti în C.A. al școlii gimnaziale "Moldova" din localitate.

Comisia juridica din cadrul consiliului local, în conformitate cu prevederile art. 56 ,pct. 4 din L 215/2001 a administratiei publice locale, completata si republicata, considera ca :

- îndeplinesc toate conditiile legale și de oportunitate

Drept pentru care propunem :

- prezentarea în fața școlii și a părinților C.A.

1. Vamanu Margareta
2. Guraliuc Cristian
3. Cuibar Nelu
4. Anusca Neculai
5. Onofrei Georgel



ROMÂNIA

JUDETUL BOTOȘANI

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI FRUMUȘICA

COMISIA nr.1 Domeniul dezvoltare economică - socială, buget, finanțe, amenajarea teritoriului și urbanism, agricultură, protecția mediului, turism, gospodărie comunală, servicii și comerț.

R A P O R T

Analizînd proiectul de hotărâre cu privire la desemnarea reprezentantului Consiliului Local Frumușica în cadrul CA al școlii gimnaziale nr. 1 Vlădeni Deal.

- Avînd în vedere prevederile :
- Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea nr.1/2011, Legea educației naționale,

În temeiul art . 44, din Legea Administrației Public

AVIZEAZĂ FAVORABIL

Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local.

PREȘEDINTE

SECRETAR,

PRIMARIA COMUNEI FRUMUSICA
JUDETUL BOTOSAN

RAPORT DE SPECIALITATE

Subsemnatul Strachinariu Dumitru, avind functia de consilier juridic, in cadrul Primariei Comunei Frumusica, judetul Botosani, vazind "Proiectul de Hotarire privind desemnarea a trei reprezentanti ai Consiliului Local al comunei Frumusica, in Consiliul de administratie al Scolii Gimnaziale nr. 1 Vladeni Deal, pentru anul scolar 2017-2018 -initiator primar.

Constat,

Ca acesta indeplineste conditiile de forma, motivatia de fapt necesita motivatia adoptarii, iar motivatia de drept fiind cea prevazuta de actele normative.

Proiectul de hotarire poate fi supus spre aprobare in Consiliul local,



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL FRUMUȘICA
JUDEȚUL BOTOȘANI

HOTĂRÂREA Nr.47

Privind stabilirea salariilor de baza a funcționarilor publici și contractuali din cadrul Primăriei Comunei Frumușica, județul Botoșani

Consiliul local al Comunei Frumușica, județul Botoșani, întrunit în ședința ordinară astăzi 31.08.2017,

Având în vedere :

Expunerea de motive a Primarului Comunei Frumușica, în calitate de ordonator principal de credite și inițiator al proiectului de hotărâre,

Raportul de specialitate comun al compartimentului contabilitate, financiar, taxe și impozite locale și al compartimentului resurse umane și juridic

Procesul verbal privind consultarea cu organizația sindicală în vederea stabilirii salariilor de baza,

Raportul de avizare al comisiei de specialitate din cadrul Consiliului local Frumușica,

În conformitate cu prevederile art.11 și ale art.38, alin (1) și alin(2)lit. b, din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,

În baza prevederilor art.36 alin.(2) lit. a, alin.(3) lit. b din Legea 215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare,

Ținând cont de prevederile Legii 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici republicată , cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art.45, alin.(1) din Legea 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1) Se stabilesc salariile de baza a funcționarilor publice și contractuali din cadrul Primăriei Comunei Frumușica, județul Botoșani, conform Anexelor nr.1, 2 și 3 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art2) Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Botoșani, Secția Contencios Administrativ și Fiscal, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

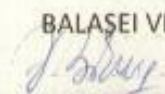
Art.3) Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, necesare desfășurării activității aparatului de specialitate a Primarului Comunei Frumușica, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local, sunt prevăzute în Legea nr.153/28.06.2017 și se acordă potrivit art. 38 din lege.

Art.4) Primarul Comunei Frumușica prin compartimentul contabilitate, financiar, taxe și impozite locale precum și compartimentul resurse umane și juridic, v-a duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Data astăzi 31.08.2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

BALAȘEI VIOLETA



CONTRASEMNEAZA

ANTON PETRU



SALARII DE BAZA A FUNCȚIILOR PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Studii	Salariu de bază, coeficienti de erarhizare și gradul			
			GRADUL I		GRADUL II	
			COEFICIENT	SALARIU DE BAZA	COEFICIENT	SALARIU DE BAZA
1.	SECREȚAR U.A.T.	S	3,53	5119	3,9	5655
2.	ȘEF SERVICIU	S	3,45	5003	3,75	5437
3.	ȘEF BIROU	S	3,43	4974	3,6	5220

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER,
BALAȘEI VIOLETA

V. Balasoiu



CONTRASEMNAT
SECREȚAR COMUNĂ,
ANTON PETRU

Anton Petru

SALARII DE BAZA A FUNCȚIILOR PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Grad	Studii	Salariu de bază, coeficient de erarhizare și gradația	
				GRADAȚIA 0	
				COEFICIENT	SALARIU DE BAZA
1.	CONSILIER/CONSILIER JURIDIC/ EXPERT/INSPECTOR	SUPERIOR	S	2,74	3973
		PRINCIPAL	S	2,62	3799
		ASISTENT	S	2,49	3611
		DEBUTANT	S	1,97	2857
2.	REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	2,50	3625
		PRINCIPAL	SSD	2,37	3416
		ASISTENT	SSD	2,26	3277
		DEBUTANT	SSD	1,81	2625
3.	REFERENT	SUPERIOR	M	2,22	3219
		PRINCIPAL	M	2,10	3045
		ASISTENT	M	1,97	2857
		DEBUTANT	M	1,56	2268

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER,
BALASEI VIOLETA

Balasei Violeta



CONTRASEMNAT
SECRETAR COMUNĂ,
ANTON PETRU

Anton Petru

CONSILIUL LOCAL FRUMUSICA
JUDETUL BOTOSANI

ANEXA Nr.3 la HCL Nr. 47 /2017

SALARII DE BAZA A FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Grad	Studii	Salariu de bază, coeficient de erarhizare și gradația	
				GRADAȚIA 0	
				COEFICIENT	SALARIU DE BAZA
1.	INSPECTOR	IA	S	2,74	3973
		I	S	2,62	3799
		II	S	2,49	3611
		DEBUTANT	S	1,97	2857
2.	CONSILIER PRIMAR	IA	S	2,74	3973
3.	REFERENT	IA	M	2,22	3219
		I	M	2,10	3045
		II	M	1,97	2857
		DEBUTANT	M	1,35	1958
4.	SOFER	I	M/G	1,54	2233
		II	M/G	1,50	2175
5.	MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	1,54	2233
		II	M/G	1,50	2175
		III	M/G	1,44	2088
		IV	M/G	1,42	2059
6.	GUARD	I	M/G	1,18	1711
7.	MUNCITOR NECALIFICAT	I	M/G	1,01	1465

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER,
BALAȘEI VIOLETA



CONTRASEMNAT
SECRETAR COMUNĂ,
ANTON PETRU

[Handwritten signature of Anton Petru]

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotarire privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de spicalitate al Primariei Frumusica, Judetul Botosani familia ocupationala "Administratie "

Intrarea in vigoare a Legii 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, publicata in Monitorul Oficial nr. 492/28 iunie 2017 a adus o serie de modificari substantiale in ceea ce priveste salarizarea personalului platit din fonduri publice si mai cu seama salarizarea personalului din cadrul administratiei publice locale .

Pentru a intelege mai bine ratiunea prezentului proiect de hotarire inseram continutul art. 11 din Legea 153/2017, urmind ca pe marginea acestui text de lege sa prezentam necesitatea adoptarii acestuia.

"Pentru functionarii publici si personalul contractual familiei ocupationale Administratie- din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale si din serviciile din subordinea acestora , salariile de baza se stabilesc prin hotarire a Consiliului Local, a Consiliului judetean, sau a consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz , in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale , precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr.VIII , cap.I , lit. A, pct.III si cap. II lit. A, pct.IV.

Stabilirea salariilor lunare , potrivit alin.1, se realizeaza de catre ordonatorul de credite , cu respectarea prevederilor art 25."

Prin proiectul de hotarire se respecta conditia incadrarii in sumele aprobate la capitolul cheltuieli de personal in bugetul propriu al institutiei pentru anul bugetar 2017.

Pentru aceste motive , propun adoptarea proiectului de hotarire in forma prezentata.

ROMANIA - JUD. BOTOSANI
PRIMAR
Botosani-Comuna

EXPUNERE DE MOTIVE

Privind stabilirea salariilor de baza a funcțiilor publice și contractuale din cadrul Primăriei Comunei Frumușica, județul Botoșani.

Având în vedere prevederile art.11 și ale art.38, alin (1) și alin(2)lit. b, din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din Legea 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, prin care se prevede că: " Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar" și ale art.38, alin (1) și alin(2)lit. b, din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din Legea 153/2017 prin care se prevede că: "(1)Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții; b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;"

și ținând seama de prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, am considerat necesar emiterea unui proiect de hotărâre care să stabilească salariilor de baza a funcțiilor publice și contractuale din cadrul Primăriei Comunei Frumușica, județul Botoșani, punând în practică prevederile legale în vigoare. Ținând cont de clarificările date de Ministerul Muncii și Protecției Sociale și de propunerile Sindicatul Național al Administrației Locale Sed Lex aprobate de majoritatea consiliilor locale din județ și din țară.

Date fiind considerentele de mai sus, propun spre analiză și aprobare Consiliului local prezentul proiect de hotărâre.

Inițiator proiect

Primar

ROMANIA
CONSILIUL LOCAL FRUMUȘICA
JUDEȚUL BOTOȘANI

PROIECT

HOTĂRÂREA Nr.

Privind stabilirea salariilor de bază a funcțiilor publice și contractuale din cadrul Primăriei Comunei Frumușica, județul Botoșani

Consiliul local al Comunei Frumușica, județul Botoșani, întrunit în ședința ordinară astăzi 31.07.2017,

Având în vedere :

Expunerea de motive a Primarului Comunei Frumușica, în calitate de ordonator principal de credite și inițiator al proiectului de hotărâre,

Raportul de specialitate comun al compartimentului contabilitate, financiar, taxe și impozite locale și al compartimentului resurse umane și juridic

Procesul verbal privind consultarea cu organizația sindicală în vederea stabilirii salariilor de bază,

Raportul de avizare al comisiei de specialitate din cadrul Consiliului local Frumușica,

În conformitate cu prevederile art.11 și ale art.38, alin (1) și alin(2)lit. b, din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,

În baza prevederilor art.36 alin.(2) lit. a, alin.(3) lit. b din Legea 215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare,

Ținând cont de prevederile Legii 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici republicată , cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art.45, alin.(1) din Legea 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1) Se stabilesc salariile de bază a funcțiilor publice și contractuale din cadrul Primăriei Comunei Frumușica, județul Botoșani, conform Anexelor nr.1, 2 și 3 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art2) Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Botoșani, Secția Contencios Administrativ și Fiscal, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3) Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, necesare desfășurării activității aparatului de specialitate a Primarului Comunei Frumușica, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local, sunt prevăzute în Legea nr.153/28.06.2017 și se acordă potrivit art. 38 din lege.

Art.4) Primarul Comunei Frumușica prin compartimentul contabilitate, financiar, taxe și impozite locale precum și compartimentul resurse umane și juridic, v-a duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Data astăzi 31.08.2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

CONTRASEMNEAZA

INIȚIATOR PRIMAR
Radeanu Constantin

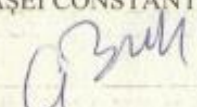


52

SALARII DE BAZA A FUNCȚIILOR PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Grad	Studii	Salariu de bază, coeficient de erarhizare și gradația	
				GRADAȚIA 0	
				COEFICIENT	SALARIU DE BAZA
1.	CONSILIER/CONSILIER JURIDIC/ EXPERT/INSPECTOR	SUPERIOR	S	2,74	3973
		PRINCIPAL	S	2,62	3799
		ASISTENT	S	2,49	3611
		DEBUTANT	S	1,97	2857
2.	REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	2,50	3625
		PRINCIPAL	SSD	2,37	3416
		ASISTENT	SSD	2,26	3277
		DEBUTANT	SSD	1,81	2625
3.	REFERENT	SUPERIOR	M	2,22	3219
		PRINCIPAL	M	2,10	3045
		ASISTENT	M	1,97	2857
		DEBUTANT	M	1,56	2268

ROMANIA - BOTOȘANI
PRIMAR,
RADEANU GHEORGHE


LIDER DE SINDICAT
BALAȘEI CONSTANTIN


**SALARII DE BAZA A FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DE
EXECUȚIE**

Nr. crt.	Funcția	Grad	Studii	Salariu de bază, coeficient de erarhizare și gradația	
				GRADAȚIA 0	
				COEFICIENT	SALARIU DE BAZA
1.	INSPECTOR	IA	S	2,74	3973
		I	S	2,62	3799
		II	S	2,49	3611
		DEBUTANT	S	1,97	2857
2.	CONSILIER PRIMAR	IA	S	2,74	3973
3.	REFERENT	IA	M	2,22	3219
		I	M	2,10	3045
		II	M	1,97	2857
		DEBUTANT	M	1,35	1958
4.	SOFER	I	M/G	1,54	2233
		II	M/G	1,50	2175
5.	MUNCITOR CALIFICAT	I	M/G	1,54	2233
		II	M/G	1,50	2175
		III	M/G	1,44	2088
		IV	M/G	1,42	2059
6.	GUARD	I	M/G	1,18	1711
7.	MUNCITOR NECALIFICAT	I	M/G	1,01	1465

ROMANIA - BOTOSANI
PRIMAR,
RADEANU GHEORGHE

LIDER DE SINDICAT
BALASEI CONSTANTIN

SALARII DE BAZA A FUNCȚIILOR PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Studii	Salariu de bază, coeficienti de erarhizare și gradul			
			GRADUL I		GRADUL II	
			COEFICIENT	SALARIU DE BAZA	COEFICIENT	SALARIU DE BAZA
1.	SECRETAR U.A.T.	S	3,53	5119	3,9	5655
2.	ŞEF SERVICIU	S	3,45	5003	3,75	5437
3.	ŞEF BIROU	S	3,43	4974	3,6	5220

PRIMAR,
RADEANU GHEORGHE


LIDER DE SINDICAT
BALASEI CONSTANTIN


Primaria Frumusica

Nr. 3690 din 24.08.2014

PROCES- VERBAL

Incheiat astazi data de 21-08-2017, cu ocazia consultarii cu Organizatia Sindicala, in vederea stabilirii prin Hotarirea Consiliului local Frumusica, a salariilor de baza, pentru salariatii din cadrul Primariei Frumusica, judetul Botosani.

La sedinta de consultare participa:- din partea conducerii Primariei Frumusica:

-Primar:Radeanu Constantin

-Viceprimar: Foca Gheorghe,

Din partea reprezentantilor salariatilor, liderul de sindicat- Balasei Constantin.

Domnul primar, arata ca la intocmirea anexelor 1 la proiectul de Hotarirea , privind stabilirea salariilor de baza a salariatilor, incepind cu luna iulie 2017, s-a avut in vedere prevederile art.11 si art.38 alin. 2, lit.b din Lg. 153/2017 , precum si coeficientii de ierarhizare prevazuti in lege.

Deasemenea s-a avut in vedere si prevederile Lg.188/1999, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Nomenclatorul functiilor, precum si ierarhizarea functiilor au fost respectate la stabilirea salariilor de baza si sunt cele prevazute la Anexa VIII, cap.I, lit A , pct . III si cap. II lit. A, pct.IV, din Legea 153/2017.

La stabilirea salariilor de baza , s-a tinut cont de prevederile alin. 4 , art.11 din lege , in sensul ca nivelul veniturilor salariale , sa nu depaseasca nivelul indemnizatiei lunare a viceprimarului.

Tinind cont, ca in sedinta Consiliului local Frumusica , prin Hotarirea

Consiliul local se pot stabili salariile de baza , ulterior , prin dispozitia primarului, emisa in conformitate cu prevederile art.11, alin.(3), din Lg 153/2017, care prevede ca :-Stabilirea salariilor lunare potrivit alin (1), se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea art. 25.,urmeaza a se stabili pentru fiecare salariat, salariu lunar.

Potrivit prevederilor art.7. lit.(e) din Lg.153/2017, salariul lunar cuprinde salariul de baza , sporurile, adaosurile , primele , premiile , precum si celelalte elemente ale sistemului de salarizare , corespunzatoare fiecarei categorii de personal din sectorul bugetar. La stabilirea salariilor de baza s-a tinut cont de gradele si treptele profesionale pentru functionarii publici si pentru personalul contractual, de nivelul de studii, la gradatia vechimii in munca O.

Anexele cuprinzind salariile de baza au fost intocmite cu respectarea incadrarii in plafonul de cheltuieli cu salarizarea , cu privire la aprobarea bugetului local pe anul 2007, binenteles avind in vedere si aplicarea sporului de 15%.

Domnul primar, Radeanu Constantin, da citire anexei nr.1 la Proiectul de Hotarire privind stabilirea salariilor de baza a salariatilor din Primaria Frumusica.

-Liderul sindicatului salariatilor Primariei comunei Frumusica, Balasei Constantin, arata ca asa cum sunt stabilite salariile de baza , se respecta prevederile legale in vigoare ,si este de acord cu propunerile facute,in numele salariatilor Primariei Frumusica.

Aratam ,in final ca salariatii au fost de acord cu salariile stabilite, singura nemultumire fiind a lui Cuciureanu Anisoara , care solicita reancadrarea din postul de gurd in postul de muncitor calificat,in organigrama.

Deoarece discutii nu mai sint , se declara inchisa sedinta de consultare cu concluzia ca se poate initia proiectul de hotarire a carui anexe au fost discutate, negociate si aprobate.

In continuare, salariatii si-au exprimat acodul cu privire la salariile de baza stabilite a conform Lg 153/2017, prin semnatura, dupa cum urmeaza:

Nr.crt	Numele și prenumele	Semnatura
1	RĂDEANU CONSTANTIN	
2	FOCA GHEORGHE	
3	ANTON PETRU	
4	STRĂCHINARU DUMITRU	
5	TEȘU MARIANA	
6	ANTON ANA ANTOANETA	
7	ANTON BRÎNDUȘA	
8	BALAȘEI CONSTANTIN	
9	BOSÎNCIUC ELENA	
10	CRÎȘMARIU CRISTIAN -MARIUS	
11	GURALIUC MARIA	
12	LUPU DUMITRU	
13	LUPU VIOLETA	
14	PRICOP IONEL	
15	CUCIUREANU ANIȘOARA	
16	DĂSCĂLESCU CRISTINEL	
17	BACIU DUMITRU	
18	ANUȘCA DUMITRU	
19	CREȚU COSTEL	
20	HUTANU IONELA	
20	MEZENIUC MARICELA	

PRIMAR
Radeanu Constantin

Balasei Constantin

VICEPRIMAR
Foca Gheorghe

Din partea sindicatului:

Clarificări privind aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Problema solicitată	A. Soluții din Legea-cadru nr. 153/2017	Propuneri de răspuns
1.	Salariile de bază se stabilesc de către Consiliul local pentru gradația 0 și se adaugă ulterior procentele de gradații (deținute de fiecare salariat) sau se stabilesc pentru fiecare gradație în parte?	Art. 10 (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.	Potrivit prevederilor art. 10 alin. (3), salariile sunt stabilite la gradația 0, urmând a se adăuga prin înmulțire succesivă cotele procentuale prevăzute la alin. (4). Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.
2.	Cum se determină salariul de bază la avansarea într-o nouă tranșă de vechime în muncă sau la angajare?	Art. 10 (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta ART. 39 (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare. (2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de	Stabilirea salariului de bază pentru personalul care avansează în gradație se face prin aplicarea majorării aferente tranșei de vechime la salariul de bază deținut. Pentru personalul nou încadrat se aplica prevederile art. 39 alin. (1) și (2).

		încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.	
3.	În situația în care nu există o funcție similară în plată, cum se determină salariul de bază la angajare?	Art. 39 (2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.	În situația în care nu există o funcție similară în plată, salariul de bază pentru personalul nou-încadrat se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică succesiv majorările aferente tranșelor de vechime în muncă.

Prin hotărârea consiliului local sau județean se stabilește o grilă de salarizare (care cuprinde salarii de bază la gradată 0, atât pentru funcția publică, cât și pentru personalul contractual) conform Nomenclatoarelor funcțiilor prevăzute în Anexa VIII, necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale.	Art. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.	Prin hotărârea consiliului local sau județean se stabilește o grilă de salarizare (care cuprinde salarii de bază la gradată 0, atât pentru funcția publică, cât și pentru personalul contractual) conform Nomenclatoarelor funcțiilor prevăzute în Anexa VIII, necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale.
Se stabilește salariile pentru personalul din publică locală ?	Art. 11 alin. (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul	Stabilirea salariilor lunare individuale se stabilesc de ordonatorul de credite, inclusiv pentru secretar și administrator public.

		de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.	
6.	Veniturile salariale ale personalului din administrația publică locală pot depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar?	Art. 11 alin. (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București.	Salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, conform limitelor stabilite la art. 11 alin. (4), astfel încât, acestea împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean/viceprimar al Municipiului București. Limita minimă = salariu minim brut pe țară 1.450 lei (în 2017) Limita maximă = indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorarea de la art. 16 alin. (2)
7.	Se mai pot acorda stimulente în baza art. 14 din Legea nr. 285/2010?	art. 1 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzute la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.	Potrivit art. 3 al alin. (1), drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege. Precizăm că, în conținutul legii nu există nicio prevedere în baza căreia să se constituie și să se acorde stimulente, ca atare acestea nu se mai acordă.
8.	În situația în care indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică determinate potrivit prevederilor art. 13 alin. (1) și art. 38 alin. (2) lit. c) rezultă indemnizații mai mici decât cele aflate în plată, se acordă acestea sau se păstrează cele acordate pentru luna iunie	Art. 13 alin. (1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.	Începând cu luna iulie 2017, indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, și se acordă ca atare cuantumul rezultat.

	2017?	O asemenea prevedere se regăsește și în art. 38 alin. (2) lit. c)	Art. 11 alin. (1)	Art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 nu prevede în mod expres stabilirea salariilor atât în valoare nominală, cât și sub formă de coeficienți, dar apreciem că pentru flexibilitate, ar fi util a fi incluși, pe lângă salariile nominale, și coeficienții aferenți fiecărei funcții.
9.	Prin hotărârea consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, se stabilesc pe langa salariul de bază și coeficienții corespunzători?		Art. 38 alin. (2) b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol.	Potrivit prevederilor art. 38 alin. (2), începând cu data de 1 iulie 2017 salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol. Prin urmare, salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 trebuie stabilite în cursul lunii iulie 2017, astfel încât să poată fi acordate personalului din cadrul administrației publice locale începând cu această luna, neexistând temei legal pentru menținerea salariilor anterioare.
11.	Cum se acorda sporul pentru titlul științific de doctor, indiferent dacă rezultă un salariu mai mare sau mai mic în urma aplicării art. 14?	ART. 14 (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.		Începând cu luna iulie 2017, potrivit art. 39 alin. (3), sporul pentru titlul științific de doctor, aflat în plată sub formă de spor sau inclus în salariul de baza ca sumă compensatorie, nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor, conform prevederilor art. 14. În cazul în care luna iunie în salariul de baza era inclusă suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor, începând cu luna iulie salariul de baza se recalculează prin eliminarea din acesta a sumei compensatorii și se acorda indemnizația prevăzută la art. 14. În cazul în care luna iunie titlului științific de doctor se acorda ca spor, începând cu luna iulie cuantumul sporului de doctor nu se mai acorda și se acorda indemnizația prevăzută la art. 14.

		Art. 39 (3) Sporul pentru titlul științific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, după caz, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.	
12.	Pentru persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv, se menține salariul de bază din iunie 2017, la care se adaugă majorarea de 10%? Persoanele care exercită această activitate de mult timp, beneficiau de o majorare de 25%, acum venitul salarial al acestora se va diminua?	Art. 38 alin. (2) lit. a): (2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, fără a se acorda majorarea prevăzută de art. 14.	Potrivit alin. (2) lit. a) al art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, fără a se acorda majorarea prevăzută de art. 14.
13.	Pentru o persoana care exercita activitatea de cfp ca activitate nouă?	Art. 15 Personalul care exercită activitatea de control financiar	Începând cu data de 1 iulie 2017, personalul care desfășoară activitate de control financiar preventiv ca activitate nouă va beneficia de o majorare a salariului de bază al funcției

		prevenitiv, pe perioada de exercitare a activității de exercitare a acestora, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.	respective de 10% pe perioada de exercitare a activității de control financiar preventiv, potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017.
14.	Cum se aplică prevederile art. 17 alin. (1)?		Începând cu luna iulie 2017, potrivit art. 38 alin. (2) lit. a), se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
15.	Cine și cum stabilește procentul de majorare pentru un număr anume de ore? Spre exemplu ce majorare se acordă pentru 9 ore lucrate într-un proiect?	Art. 16 alin. (11) Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce. Ca atare, conducătorul instituției/autorității publice va stabili procentul de majorare a salariilor de bază de care vor beneficia membrii echipelor de proiect, în funcție de timpul alocat în proiect.	Potrivit art. 16 alin. (11) din legea-cadru, conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce. Ca atare, conducătorul instituției/autorității publice va stabili procentul de majorare a salariilor de bază de care vor beneficia membrii echipelor de proiect, în funcție de timpul alocat în proiect.
16.	Președinții și vicepreședinții consiliilor județene și primarii/viceprimarii unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile trebuie să fie	Art. 16 (1) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-	Potrivit art. 16 alin. (3), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează prin act administrativ persoanele care fac parte din echipele de proiect, iar activitățile prestate de către persoanele nominalizate trebuie să fie reflectate în cuprinsul fișei postului. Primarul și viceprimarul nu sunt nominalizați în echipele de proiect, atribuțiile acestora fiind de a coordona și controla

	nominalizați în echipele de proiect pentru a beneficia de majorarea indemnizației lunare de 25%?	teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%. (3) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.	activitatea desfășurată pe fiecare proiect în parte.
17.	Prevederile art. 16 se aplică numai pentru proiectele în care rambursarea salariilor este eligibilă ?	Art. 16 (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.	Art. 16 alin. (1) prevede că pot fi acordate majorări salariale pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile , numai în situația în care cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.