

18.	Sporul acordat persoanelor cu handicap potrivit art. 22 când intră în vigoare?	Art.22 Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.	Persoanele care au beneficiat de sporul prevăzut la art. 19 din legea-cadru nr. 284/2010 (nevătători) beneficiază în continuare în 2017 și 2018 de acest drept în baza art. 38 alin. (2) lit. a) și alin (3) lit. a). În situația în care vor fi cuprinse în Hotărârea de Guvern și alte categorii de personal decât nevătători cu handicap grav și accentuat, acestea urmează să beneficieze de acest spor potrivit art. 38.
19.	Sporul pentru condiții vătămătoare se stabilește de către Consiliul local sau se acordă de către primar, în sumă fixă sau procent?	Art. 23 Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzută în anexele nr. I - VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către	Sporul de care beneficiază personalul contractual și funcționarii publici din administrația publică locală este prevăzută la Anexa VIII Cap. I Lit. B) și Cap. II Lit. I. În vederea acordării sporului, trebuie respectate prevederile art. 23 și art. 25. Art.11 alin. (3) prevede că stabilirea salariilor lunare potrivit art.11 alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. Potrivit prevederilor art.7 lit.e), salariul lunar cuprinde salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar; Precizăm că, în perioada următoare, urmează a fi aprobată Hotărârea Guvernului privind aprobarea Regulamentului de sporuri pentru condiții de muncă pentru personalul din administrația publică locală.

		institutiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome. Art. 11 (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. Art. 23	institutiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome. Art. 11 (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. Art. 23	În anul 2017, potrivit art. 38 alin. (2) lit. a), se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
20.	Ce se întâmplă cu sporul pe care îl primea asistentul maternal care avea în plasament un copil cu handicap?			
21.	Dacă prevederile art. 25 alin (2) se aplică și personalului din domeniul asistenței sociale	ART. 25 (1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor,	Art. 25 alin (2) se referă numai la personalul din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și pentru cel din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională	

		primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, gradațiilor, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz. (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sponurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.	Personalul din domeniul asistenței sociale, alături de celelalte categorii de personal, intră sub incidența prevederilor art. 25 alin (1).
22.	Dacă se pot utiliza în cadrul administrației publice locale și alte funcții decât cele din	Art 28 (1) Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități	Potrivit art 28, autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară,

	nomenclator?	bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.	prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității. Pentru astfel de funcții care nu se regăsesc în cadrul familiei ocupaționale "Administrație", salariile se stabilesc potrivit art. 38 alin. (2) lit. a) și 39 alin. (1) și (2), după caz.
23.	Cum se procedează în cazul în care unele funcții necesare desfășurării activității nu se regăsesc în anexele aferente fiecărei instituții sau autorități publice locale dar există în organigrama și statul de funcții (asistent medical comunitar, agent de turism, bibliotecar, asistent personal)	Art. 28 alin. (1) Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității. (2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective. Potrivit alin. (2), salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective. În cazul funcțiilor prevăzute în statul de funcții care sunt preluate din alte anexe din lege, salariile se vor stabili potrivit art. 38 alin. (2) lit. a) și 39 alin. (1) și (2), după caz.	Potrivit art. 28 alin. (1) - Stabilirea salarizării pentru funcții specifice- autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității. Potrivit alin. (2), salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective. În cazul funcțiilor prevăzute în statul de funcții care sunt preluate din alte anexe din lege, salariile se vor stabili potrivit art. 38 alin. (2) lit. a) și 39 alin. (1) și (2), după caz.

24.	Modul de reîncadrare și modul de calcul al salariului de bază, conform art. 36 din lege (referitor la reîncadrare), pentru o persoană care este la gradatia 5, care beneficiază de salariu de baza (inclusiv stimulent) și spor condiții de muncă.	Art.36 (1) La data intrării în vigoare a legii, reîncadrarea personalului salarizat potrivit legii se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație profesională, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38, respectiv se păstrează salariul de bază din luna iunie 2017.	Art. 36 alin. (1) prevede că la data intrării în vigoare a legii, reîncadrarea personalului salarizat potrivit legii se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază , soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38, respectiv se păstrează salariul de bază din luna iunie 2017.
25.	Un șef de serviciu încadrat gradul I poate fi reîncadrat pe gradul II dacă directorul instituției consideră că aceasta este încadrarea corectă, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor. Dacă da, atunci salariul de bază va fi cel aferent funcției corespunzătoare (grad II) în plată în luna iunie 2017?	Art.38 (1) La data intrării în vigoare a legii, reîncadrarea personalului salarizat potrivit legii se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație profesională, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38. art. 38 alin. (2) lit. a) Art. 19 alin. (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.	La reîncadrarea personalului, potrivit art. 36 alin. (1), conducătorul instituției publice poate modifica gradul în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, cu menținerea drepturilor salariale potrivit art. 38 alin. (2) lit. a).

26.	Incepând cu 1 iulie 2017 se acordă sporul de până la 20% din salariul de bază pentru siguranța navigației, siguranța feroviară, siguranța rutieră și siguranța aeronautică, prevăzut de art. 10 lit e) din Anexa VII?	Art. 38 alin. 2	Art. 38 alin. (1) prevede că Legea-cadru nr. 153/2017 se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017. Același articol, prevede la alin. (2) lit. a) că în anul 2017 se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții. Precizăm că, sporul de până la 20% din salariul de bază pentru siguranța feroviară și pentru siguranța rutieră va deveni aplicabil în etapa în care salariul va fi determinat în raport cu salariul de bază prevăzut în anexe, iar sporurile vor fi aplicate la noile salarii.
27.	Care este nivelul de salarizare în situația în care nu există funcție similară în plată pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale ?	Art. 39 (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare. (2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă. <i>Apreciem că prevederile art.39 alin.2 de mai sus (referitor la situația în care nu există funcție similară în plată) se aplică de asemenea și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale.</i>	Până la aplicarea integrală a prevederilor legii, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare. <i>În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.</i> <i>Apreciem că prevederile art.39 alin.2 de mai sus (referitor la situația în care nu există funcție similară în plată) se aplică de asemenea și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale.</i>

		nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.	
28.	Unde este prevăzută funcția de conducere pentru farmacist într-o unitate sanitară (spital) cu paturi?	Anexa II	Funcția de farmacist șef se regăsește în Anexa Nr.-II FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ” Cap. I (funcții de conducere)
29.	Cum va fi salarizat personalul din instituțiile de cultură de importanță națională Anexa III?	Anexa III Cap. I pct. I	Pentru anul 2017 salariile personalului din instituțiile de cultură de importanță națională se stabilesc potrivit art. 38 alin. (2) lit. a).
30.	Agenciale județene de mediu pot beneficia începând cu 1 iulie 2017 de majorarea salariului de bază cu 15% pentru complexitatea muncii conform prevederilor pct. 2 din subsolul grilei de salarizare prevăzute în Anexa nr. VIII Cap. I Lit.A	Art. 38 alin. (2) lit. a) începând cu data de 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții. Precizăm că, majorarea salarială de 15% pentru complexitatea muncii va deveni aplicabilă în etapa în care salariul va fi determinat în raport cu salariul de bază	Potrivit alin. (2) lit. a) al art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții. Precizăm că, majorarea salarială de 15% pentru complexitatea muncii va deveni aplicabilă în etapa în care salariul va fi determinat în raport cu salariul de bază

		salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.	prevăzut în anexe.
31.	Cum se stabilește salariul de bază și venitul salarial pentru <u>administratorul public</u> ?	Art. 11 alin. (1) și (4)	Conform Notei din Anexa VIII, pct. III lit b) salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, astfel încât împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute la art. 25 să nu depășească indemnizația viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean.7
32.	Cum vor fi salarizate funcțiile de primar/viceprimar pentru municipiile sub 20.001 locuitori?	La pct. C din Anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017 se regasesc: Primar/viceprimar municipiu (cu 20.001 pana la 50.000 locuitori) Primar/viceprimar municipiu (cu 50.001 pana la 100.001 locuitori) Primar/viceprimar municipiu (peste 100.001 locuitori)	La pct. C din Anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017 sunt prevăzute funcțiile alese din administrația publică locală, structurate în funcție de numărul de locuitori. Conform acesteia structuri, municipiile sunt prevăzute la nivelul de peste 20.001 locuitori.
33.	Cum se face reîncadrarea și salarizarea pentru funcția publică	Art. 36 alin.(1) La data intrării în vigoare a	

	de inspector, grad asistent, avand atributii de asistenta sociala (conform art. 11 sau conform Anexei nr. II, Cap. I, pct. 3.2 - salarii de baza pentru personalul din asistenta sociala) ?	prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.	Reîncadrarea personalului se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă. Ca atare se va pastra funcția, gradul și gradatia, iar salariul de baza va fi stabilit prin Hotărârea Consiliului Local sau Hotărârea Consiliului Județean potrivit art. 38 alin. 2 lit b).
34.	Cum va fi salarizat personalul politiei locale, avand in vedere ca a beneficiat pana la aparitia noii legi, de diferentieri salariale de pana la 7,5 clase de salarizare, fata de restul personalului ?	Art. 11 si art. 38 alin. 2 lit b).	Salariile de bază ale personalului din cadrul poliției locale se vor regăsi în grila de salarizare elaborată și aprobată de Consiliul local/consiliul județean, și ca atare vor fi salarizați potrivit acestei grile, și a celorlalte prevederi ale art. 11.
35.	Pentru functiile de șofer, muncitor calificat/necalficat, legislația anterioară nu prevedea condiții de studii. Cum aplicăm Legea nr. 153/2017 pentru personalul deja angajat în funcțiile de mai sus ?	Anexa VIII, cap.II, lit.C - alte funcții comune din sectorul bugetar	Pentru funcțiile menționate se prevăd nivel de studii M - medii și G- generale. Acest nivel de studii permite reîncadrarea personalului pe funcții pe care anterior nu era specificat un anumit nivel de studii.
36.	Cum se face angajarea și promovarea personalului contractual?	Statute, legi speciale sau H.G. nr. 286/2011	Precizăm că, HG nr. 286/2011 se aplică în continuare pentru acele categorii de personal contractual pentru care nu există reglementări prin statute sau legi speciale.
37.	Acordarea sporului de izolare de până la 60% din salariul de bază cf. art. 5 din OG. Nr.27/1996	art.1 alin.3 din L 153/2017	Potrivit art.1 alin.3 din L 153/2017 drepturile salariale ale personalului platit din fonduri publice sunt acordate numai în baza acestei legi. In continutul acestei legi nu se regasesc

	pentru aleșii locali, primari, viceprimari.		prevederi prin care primari și viceprimari să beneficieze de spor de izolare, și ca atare nu pot beneficia de acest spor.
38.	Cine stabilește încadrarea pe gradul I sau gradul II a înalților funcționari publici din instituțiile sau autoritățile publice aflate în coordonarea, sub autoritatea sau în subordinea ordonatorului principal de credite din administrația publică centrală?	NOTĂ: 1. Gradul I al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează, de regulă, la nivelul autorităților și instituțiilor publice din subordinea sau coordonarea ordonatorilor principali de credite din administrația publică centrală. 2. Gradul II al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează la nivelul autorităților și instituțiilor publice care sunt ordonatori principali de credite din administrația publică centrală și pentru Agenția Națională de Administrare Fiscală, Casa Națională de Pensii Publice, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspectia Muncii, Agenția Națională pentru Plăți și Inspectie Socială, Institutul Național de Statistică și altele asemenea, cu un grad ridicat de complexitate a activității, stabilite de către ordonatorii principali de credite.	Conform Notei din Anexa VIII, pct A pct I lit a) ordonatorul principal de credite este cel care stabilește în funcție de gradul de complexitate a activității la care dintre instituțiile subordonate se poate utiliza gradul II pt funcțiile de secretar general și secretar general adjunct.

K

39.	Personalul care la data de 01.07.2017 se află în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu sunt suspendate din alte cauze, potrivit legii, va fi reîncadrat la data de 01.07.2017 cu stabilirea salariului corespunzător, sau la data reluării activității cu păstrarea gradului sau treptei profesionale în care a fost încadrat anterior suspendării? În cazul în care reîncadrarea va fi făcută la data reluării activității și nu există nivel de salarizare pentru funcția similară, cum va fi stabilit salariul?	ART. 39 (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare. (2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradată corespunzătoare vechimii în muncă.	În anul 2017, reîncadrarea se va face la data reluării activității, cu respectarea art. 39 (1) - similar în plată sau alin.(2) -prin înmulțirea coeficienților, după caz.
40.	Care va fi modalitatea de acordare a sporului de frontieră pentru personalul vamal? Dar	ART. 38 alin. 2 lit a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna	Potrivit art. 38 alin. 2 lit a), începând cu data de 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al

pentru personalul nou-încadrat în situația în care nu există în instituție un salariu similar în plată?	iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții; ART. 39 (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare. (2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de	salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Prin urmare, în cazul în care în luna iunie 2017 în salariul de bază al personalului vamal era inclusă suma compensatorie aferentă sporului de frontieră, se va aplica art. 38 alin. (2) lit. a). Personalul nou-încadrat beneficiază de prevederile art. 39 alin. (2), iar sporul de frontieră nu se poate acorda, nefiind prevăzut de lege.
--	--	--

41.	În situația în care art. 39 alin. (2) se aplică înalților funcționari publici, la salariul de bază rezultat se va adăuga și majorarea corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă? (Ex. pentru funcția de secretar general adjunct gradul II rezultă un salariu de bază brut de 7526 lei, calculat prin înmulțirea coeficientului 5,19 cu 1450 lei sau un salariu de bază brut de 7256 la care se adăuga suma pentru tranșa de vechime în muncă?)	funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.	Potrivit Notei din Anexa VIII pct A pct I " 2. Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. " . Nota se referă la funcțiile corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici prevăzute la pct. a) și b). Prin urmare, prevederile art. 10 nu se aplică personalului care ocupă funcții de înalt funcționar public.
-----	--	--	--

42.	Până la data de 01.01.2018 prevederile art. 10 se aplică și personalului care ocupă funcții publice de conducere?	ART. 10 (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I - IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.	Potrivit alin. (2) lit. a) al art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții De menționat că, potrivit prevederilor art. 10 alin. (2), pentru funcțiile de conducere, gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I - VIII.
-----	---	--	--

FUNCTIA PUBLICA	Comuna			Comuna			Comuna			Comuna
	10.001-20.000			5001-10.000			3001-5000			
	coeficient	Vai . nom.	Coeficient	V.N.	Coeficient	V.N.	Coeficient	V.N.	Coeficient	V.N.
Admin. public SECRETAR U.A.T SEF SERVICIU/arh sef SEF BIROU AUDITOR SUPERIOR	4.50	6525	4.00	5800	3.5	5075	3	4350		<3000
	4.40	6380	3.9	5655	3.4	4930	2.9	4205		
	4.20	6090	3.75	5437.5	3.3	4785		0		
	4.00	5800	3.6	5220	3.2	4640	2.7	3915		
	Gr.5 3.90	5655	3.53	5118.5	3.17	4596.5	2.66	3857		
AUDITOR PRINCIPAL	Gr.4 3.80	5510	3.45	5002.5	3.1	4495	2.6	3770		
	Gr.3 3.71	5379.5	3.37	4886.5	3.02	4379	2.54	3683		
	Gr.2 3.53	5118.5	3.21	4654.5	2.87	4161.5	2.42	3509		
	Gr.1 3.36	4872	3.05	4422.5	2.73	3958.5	2.3	3335		
	Gr.0 3.11	4509.5	2.83	4103.5	2.53	3668.5	2.13	3088.5		
AUDITOR ASISTENT	Gr.5 3.79	5495.5	3.43	4973.5	3.1	4495	2.61	3784.5		
	Gr.4 3.70	5365	3.35	4857.5	3.03	4393.5	2.55	3697.5		
	Gr.3 3.61	5234.5	3.27	4741.5	2.69	3900.5	2.49	3610.5		
	Gr.2 3.43	4973.5	3.11	4509.5	2.82	4089	2.37	3436.5		
	Gr.1 3.26	4727	2.96	4292	2.68	3886	2.25	3262.5		
	Gr.0 3.02	4379	2.74	3973	2.48	3596	2.08	3016		
	Gr.5 3.69	5350.5	3.33	4828.5	3.03	4393.5	2.56	3712		
	Gr.4 3.60	5220	3.25	4712.5	2.96	4292	2.5	3625		
	Gr.3 3.51	5089.5	3.17	4596.5	2.74	3973	2.44	3538		
	Gr.2 3.34	4843	3.02	4379	2.6	3770	2.32	3364		
	Gr.1 3.18	4611	2.87	4161.5	2.47	3581.5	2.21	3204.5		
	Gr.0 2.95	4277.5	2.66	3857	2.29	3320.5	2.05	2972.5		

Consillier/inspector/expert superior	Gr.5	3.79	5495.5	3.43	4973.5	3.1	4495	2.61	3784.5
	Gr.4	3.70	5365	3.35	4857.5	3.03	4393.5	2.55	3697.5
	Gr.3	3.61	5234.5	3.27	4741.5	2.96	4292	2.49	3610.5
	Gr.2	3.43	4973.5	3.11	4509.5	2.81	4074.5	2.37	3436.5
	Gr.1	3.26	4727	2.96	4292	2.67	3871.5	2.25	3262.5
	Gr.0	3.02	4379	2.74	3973	2.47	3581.5	2.08	3016
Consillier/inspector/expert principal	Gr.5	3.69	5350.5	3.28	4756	3.03	4393.5	2.56	3712
	Gr.4	3.60	5220	3.2	4640	2.96	4292	2.5	3625
	Gr.3	3.51	5089.5	3.12	4524	2.89	4190.5	2.44	3538
	Gr.2	3.34	4843	2.97	4306.5	2.75	3987.5	2.32	3364
Consillier/inspector/expert asistent	Gr.1	3.18	4611	2.83	4103.5	2.61	3784.5	2.21	3204.5
	Gr.0	2.95	4277.5	2.62	3799	2.42	3509	2.05	2972.5
	Gr.5	3.48	5046	3.12	4524	2.96	4292	2.51	3639.5
	Gr.4	3.40	4930	3.05	4422.5	2.89	4190.5	2.45	3552.5
	Gr.3	3.32	4814	2.98	4321	2.82	4089	2.39	3465.5
	Gr.2	3.16	4582	2.83	4103.5	2.72	3944	2.27	3291.5
Consillier/inspector/expert debutant	Gr.1	3.01	4364.5	2.69	3900.5	2.59	3755.5	2.16	3132
	Gr.0	2.79	4045.5	2.49	3610.5	2.4	3480	2	2900
	Gr.5	2.76	4002	2.46	3567	2.35	3407.5	2.99	4335.5
	Gr.4	2.70	3915	2.4	3480	2.3	3335	1.95	2827.5
	Gr.3	2.64	3828	2.34	3393	2.24	3248	1.9	2755
	Gr.2	2.51	3639.5	2.23	3233.5	2.13	3088.5	1.81	2624.5
Referent de specialitate superior	Gr.1	2.39	3465.5	2.12	3074	2.03	2943.5	1.72	2494
	Gr.0	2.22	3219	1.97	2856.5	1.88	2726	1.59	2305.5
	Gr.5	3.58	5191	3.12	4524	2.81	4074.5	2.56	3712
	Gr.4	3.50	5075	3.05	4422.5	2.75	3987.5	2.5	3625
	Gr.3	3.42	4959	2.8	4060	2.68	3886	2.44	3538
	Gr.2	3.25	4712.5	2.84	4118	2.55	3697.5	2.32	3364
Referent de specialitate Principal	Gr.1	3.09	4480.5	2.7	3915	2.42	3509	2.21	3204.5
	Gr.0	2.86	4147	2.5	3625	2.24	3248	2.05	2972.5
	Gr.5	3.48	5046	2.97	4306.5	2.61	3784.5	2.51	3639.5
	Gr.4	3.40	4930	2.9	4205	2.65	3842.5	2.45	3552.5
	Gr.3	3.32	4814	2.83	4103.5	2.58	3741	2.39	3465.5
	Gr.2	3.16	4582	2.69	3900.5	2.45	3552.5	2.27	3291.5

Referent de specialitate- asistent	Gr.1	3.01	4364.5	2.56	3712	2.33	3378.5	2.16	3132
	Gr.0	2.79	4045.5	2.37	3436.5	2.16	3132	2	2900
	Gr.5	3.07	4451.5	2.81	4074.5	2.61	3784.5	2.46	3567
	Gr.4	3.30	4785	2.75	3987.5	2.55	3697.5	2.4	3480
	Gr.3	3.22	4669	2.69	3900.5	2.49	3610.5	2.35	3407.5
	Gr.2	3.06	4437	2.56	3712	2.37	3436.5	2.24	3248
	Gr.1	2.91	4219.5	2.44	3538	2.25	3262.5	2.13	3088.5
	Gr.0	2.70	3915	2.26	3277	2.08	3016	1.97	2856.5
	Gr.5	2.67	3871.5	2.25	3262.5	2.05	2972.5	1.84	2668
	Gr.4	2.60	3770	2.2	3190	2	2900	1.8	2610
Referent de specialitate- debutant	Gr.3	2.54	3683	2.15	3117.5	1.95	2827.5	1.76	2552
	Gr.2	2.42	3509	2.05	2972.5	1.85	2682.5	1.52	2204
	Gr.1	2.30	3335	1.95	2827.5	1.76	2552	1.45	2102.5
	Gr.0	2.13	3088.5	1.81	2624.5	1.63	2363.5	1.35	1957.5
	Gr.5	3.17	4596.5	2.76	4002	2.56	3712	2.35	3407.5
	Gr.4	3.10	4495	2.7	3915	2.5	3625	2.3	3335
	Gr.3	3.03	4393.5	2.64	3828	2.44	3538	2.25	3262.5
	Gr.2	2.88	4176	2.51	3639.5	2.34	3393	2.14	3103
	Gr.1	2.74	3973	2.39	3465.5	2.23	3233.5	2.04	2958
	Gr.0	2.54	3683	2.22	3219	2.06	2987	1.89	2740.5
Referent-S.M. principal	Gr.5	3.07	4451.5	2.61	3784.5	2.46	3567	2.25	3262.5
	Gr.4	3.00	4350	2.55	3697.5	2.4	3480	2.2	3190
	Gr.3	2.93	4248.5	2.49	3610.5	2.34	3393	2.14	3103
	Gr.2	2.79	4045.5	2.37	3436.5	2.22	3219	2.03	2943.5
	Gr.1	2.66	3857	2.26	3277	2.11	3059.5	1.93	2798.5
	Gr.0	2.47	3581.5	2.1	3045	1.95	2827.5	1.79	2595.5
	Gr.5	2.76	4002	2.26	3277	2.35	3407.5	2.15	3117.5
	Gr.4	2.90	4205	2.4	3480	2.3	3335	2.1	3045
	Gr.3	2.83	4103.5	2.34	3393	2.24	3248	2.05	2972.5
	Gr.2	2.69	3900.5	2.23	3233.5	2.13	3088.5	1.95	2827.5
Referent-S.M. asistent	Gr.1	2.56	3712	2.12	3074	2.03	2943.5	1.85	2682.5
	Gr.0	2.37	3436.5	1.97	2856.5	1.88	2726	1.71	2479.5
	Gr.5	2.36	3422	1.94	2813	1.84	2668	1.69	2450.5
	Gr.4	2.30	3335	1.9	2755	1.8	2610	1.65	2392.5
	Gr.3	2.23	3233.5	1.85	2682.5	1.76	2552	1.6	2348
	Gr.2	2.16	2552	1.69	2450.5	1.6	2348	1.5	2204
	Gr.1	2.09	2204	1.52	2204	1.45	2102.5	1.35	1957.5
	Gr.0	1.95	1957.5	1.35	1957.5	1.25	1856.5	1.15	1740.5
	Gr.5	2.76	4002	2.26	3277	2.35	3407.5	2.15	3117.5
	Gr.4	2.90	4205	2.4	3480	2.3	3335	2.1	3045

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI FRUMUSICA
Județul BOTOSANI
COMISIA PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT, SĂNĂTATE, FAMILIE,
ACTIVITĂȚI SOCIAL - CULTURALE, CULTE, MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

RAPORT DE AVIZARE

Comisia pe domenii de activitate a Consiliului Local a comunei Frumușica, întrunită în ședința ordinară din luna - **AUGUST** 2017
a luat în discuție în vederea avizării, potrivit procesului -verbal alăturat, următorul proiect de hotărâre:
-Proiect de Hotărâre privind :

1.Stabilirea salariilor de bază a funcțiilor publice și contractuale din cadrul Primăriei Comunei Frumușica.

În urma discuțiilor purtate în plenul comisiei rezultă că proiectul de hotărâre sus menționat este oportun și necesar.

În acest sens comisia avizează favorabil Proiectul de Hotărâre sus menționat și propune prezentarea în ședința ordinară a Consiliului Local al Comunei Frumușica din data de 31.08.2017

S-a realizat prezentul în conformitate cu Legea 215/2001, Legea organizării și funcționării administrației publice locale.

COMISIA

1.BALAȘEI VIOLETA -PREȘEDINTE

2.HUȚUȚĂȘU IOAN-SECRETAR

3.FOCA GHEORGHE-MEMBRU

4.BALAȘANU ȘTEFAN-MEMBRU

5.LÎNĂ PETRU-MEMBRU

RAPORT

29.08.2017

In urma analizei efectuate la documentatia existenta la proiectul de hotarare privind :

- stabilirea salariilor de baza a functionarilor publici si contractantilor din primarie

Comisia juridica din cadrul consiliului local, in conformitate cu prevederile art. 56 ,pct. 4 din L 215/2001 a administratiei publice locale, completata si republicata, considera ca :

- indeplinesc conditiile legale, respecta prevederile L 153/2017.

Drept pentru care propunem :

- spre dezbatere in sedinta C.L. in forma prezentata. Organizare secretului propriu al primarului.

1. Vamanu Margareta
2. Guraliuc Cristian
3. Cuibar Nelu
4. Anusca Neculai
5. Onofrei Georgel



ROMANIA

JUDETUL BOTOSANI

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI FRUMUȘICA

COMISIA nr.1 Domeniul dezvoltare economică - socială, buget, finante, amenajarea teritoriului și urbanism, agricultură, protecția mediului, turism, gospodărie comunală, servicii și comerț.

R A P O R T

Analizînd proiectul de hotărâre cu privire la stabilirea salariilor de bază a funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, pentru care s-a prezentat material, precum și Raportul compartimentului de specialitate din aparatul de specialitate al primarului comunei Frumușica,

- Avînd în vedere prevederile :
- Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- Legea bugetului de stat nr.6/2017, pe anul 2017,
- Legea 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art. 44, din Legea Administrației Publice locale nr.215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare,

AVIZEAZĂ FAVORABIL

Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local, dar întrucît nu s-a vorbit de propunere a modificării organigramei, propunem ca salariile să fie aprobate pentru trei luni, timp în care să se modifice organigrama.

PRESEDINTE,



SECRETAR



PRIMARIA COMUNEI FRUMUSICA
JUDETUL BOTOSAN

RAPORT DE SPECIALITATE

*Subsemnatul Strachinariu Dumitru, avind functia de consilier juridic, in cadrul Primariei
Comunei Frumusica, judetul Botosani, vazind "Proiectul de Hotarire privind stabilirea
salarilor de baza a functiilor publice si contractuale in cadrul Primariei Comunei Frumusica,
judetul Botosani -initiator primar.*

Constat,

*Ca acesta indeplineste conditiile de forma, motivatia de fapt, necesita motivatia adoptarii,
iar motivatia de drept fiind cea prevazuta de actele normative.*

Proiectul de hotarire poate fi supus spre aprobare in Consiliul local,



6

PRIMĂRIA COMUNEI FRUMUSICA

JUDEȚUL BOTOSANI

Nr. 3317 /25.07.2017

Raport de specialitate

Având în vedere prevederile art 10, art.11, art.12(1), art 38 alin.(2) lit. b din Legea 153/2017, s-a întocmit anexa la prezenta hotărâre privind stabilirea salariilor de baza ale salariaților Primăriei Comunei Frumusica, județul Botosani, începând cu data de 01.07.2017.

De asemenea, s-au avut în vedere prevederile Legii 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Nomenclatorul funcțiilor precum și ierarhia funcțiilor au fost respectate la stabilirea salariilor de baza și sunt cele prevăzute la Anezele nr. VIII cap.I, lit.A, pct.III și cap.II, lit. A, pct.IV din Legea nr. 153/2017

La stabilirea salariilor de baza s-au respectat prevederile alin.4 al art.11 din Legea 153/2017, în sensul că nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a viceprimarului.

S-a ținut cont de gradele și treptele profesionale pentru funcționarii publici și pentru personalul contractual, de nivelul studiilor, precum și de gradatja de vechime în muncă.

Anexele cuprinzând salariile de baza au fost întocmite cu respectarea încadrării în plafonul de cheltuieli cu salarizarea aprobat la începutul anului 2017 prin bugetul local fiind în valoare de 1487.300 lei.

Cheltuielile cu salariile personalului din aparatul propriu, până la data prezentei sunt în suma de 535762 lei.

Prin aplicarea noulor salarii de baza creșterea lunară a cheltuielilor este de 14.596 lei.

În luna iunie 2017, cheltuielile totale de personal au fost în suma de 129.449 lei, iar pentru luna iulie 2017, se estimează un nivel al salariilor de 144.045 lei, ceea ce înseamnă un volum al cheltuielilor cu salariile până la sfârșitul anului 2017, de 720.225 lei (144045x5 luni).

Cumulând cheltuielile deja efectuate până la data curentă cu cele estimate a se efectua, rezultă un total de 1255.987 lei (535762 lei + 720225 lei), care se încadrează în bugetul inițial aprobat, în suma de 1487.300 lei.

Anexele la proiectul de hotărâre au fost întocmite în urma consultării cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate, încheiind în acest sens procesul verbal nr.3316/ 25.07.2017.

Deoarece pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administrație" din aparatul propriu al Primăriei, salariile de baza se stabilesc prin hotărârea Consiliului Local, considerăm necesar, legal și oportun acest proiect de hotărâre.

- Compartiment Resurse umane și juridic,
Strachinariu Dumitru,

- Compartiment contabilitate, financiar, taxe și impozite locale
Tesu Mariana,

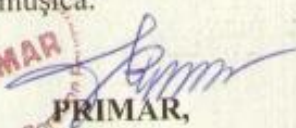
ROMANIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
PRIMĂRIA COMUNEI FRUMUȘICA

Nr. 3679 din 23.08.2017

CĂTRE,
INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚULUI BOTOȘANI

Având în vedere adresa dvs. cu nr. 5768/8.05.2013 prin care ne solicitați a vă comunica ziua, ora și locul de desfășurare a ședințelor consiliului local, vă comunicăm următoarele:

Consiliul local al comunei Frumușica a fost convocat în ședința ordinară pentru luna august 2017, pentru ziua de joi, data de 31.08.2017, ora 12⁰⁰, în sediul Primăriei Comunei Frumușica.

PRIMAR,


SECRETAR,


Primăria Frumușica
Județul Botoșani
Nr. 3678 /23.08.2017

PROCES VERBAL

Încheiat astăzi data de 23.08.2017

Astăzi data de mai sus s-a procedat de către angajatul pe postul de guard, la afișarea la sediul Primăriei Frumușica și în locurile special amenajate pentru afișaj din fiecare sat a convocării consiliului local în ședința ordinară pe luna august 2017.

Drept pentru care se încheie prezentul proces verbal .

PRIMAR,


Secretar,


Guard,


Primăria Frumușica
Județul Botoșani
Nr. 3677 / 23.08.2017

CONVOCARE

În conformitate cu prevederile art. 39, alin. 1 din Legea nr. 215/2001 și a Dispoziției nr. 166 din 23.08.2017 a Primarului comunei Frumușica, se convoacă ședința ordinara a Consiliului local Frumușica pentru ziua de joi, data de 31.08.2017, orele 12⁰⁰ în Clădirea Consiliului local al Comunei Frumușica.

Ordinea de zi fiind următoarea:

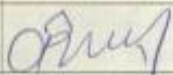
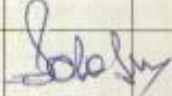
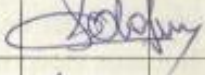
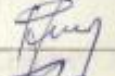
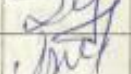
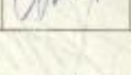
1. Proiect de hotărâre *privind stabilirea salariilor de baza a funcțiilor publice și contractuale din cadrul Primăriei Comunei Frumușica*. Inițiator primar.
2. Proiect de hotărâre *privind desemnarea a trei reprezentanți ai C.L. Frumușica în CA al Școlii gimnaziale nr.1 Vlădeni Deal pentru anul școlar 2017-2018*. Inițiator primar.
3. Proiect de hotărâre *privind rectificarea bugetului local pe anul 2017*. Inițiator primar.
4. Proiect de hotărâre *privind Proiect de hotărâre privind utilizarea excedentului bugetar pe anul 2017*. Inițiator viceprimar.
5. Adresa 9490/16.08.2017 a Instituției Prefectului Județului Botoșani.
6. Adresa 409/26.08.2017 a SC BIOROM RALEX SRL Cluj.
7. Timp acordat declarațiilor politice, întrebărilor, interpelări, petiții.



PRIMAR,
RĂDEANU CONSTANTIN

Materialele supuse dezbaterii în aceasta ședința, se găsesc la secretarul comunei Frumușica.

INVITAȚI:

CONSILIERI LOCALI			ALTE PERSOANE		
Nr. crt.	Nume și prenume	Semnătura	Nr. crt.	Nume și prenume	Semnătura
1.	ANUȘCA NECULAI		1.	TEȘU MARIANA	
2.	BALAȘANU ȘTEFAN		2.	NEGRU ȘERBAN	
3.	BALAȘEI IULIAN		3.	CRÎȘMARU PETRU	
4.	BALAȘEI VIOLETA				
5.	BĂLĂȘANU CONSTANTIN CORNELIU				
6.	CUIBAR NELU				
7.	DAVIDESCU MIHAI				
8.	FOCA GHEORGHE				
9.	GURALIUC CRISTIAN				
10.	HUȚUPAȘU IOAN				
11.	LÎNĂ PETRU				
12.	ONOFREI GEORGEL				
13.	POPA CONSTANTIN				
14.	SCÎRȚU JAN				
15.	VAMANU MARGARETA-ANA				

ROMANIA
PRIMARIA COMUNEI FRUMUSICA
JUDETUL BOTOȘANI

DISPOZITIA Nr.166

Convocare consiliului local în ședința ordinara

Având în vedere proiectele de hotărâri cu referatele și avizele de specialitate ale comisiilor de specialitate ale consiliului local al comunei Frumușica, precum și a serviciilor de specialitate ale primăriei;

În baza prevederilor art.39, alin.(1), (2) și (3) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, modificată, completată și republicată;

În conformitate cu prevederile art. 39, alin.(1) și 68 din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, :

Primarul Comunei Frumușica, județul Botoșani, emite prezenta

Dispoziție:

Art.1. Se convoacă ședința ordinara a consiliului local al comunei Frumușica, pentru ziua de joi data de 31.08.2017, orele 12⁰⁰, în localul Primăriei Frumușica .

Art.2. Ordinea de zi fiind următoarea:

1. Proiect de hotărâre *privind stabilirea salariilor de bază a funcțiilor publice și contractuale din cadrul Primăriei Comunei Frumușica.* Inițiator primar.
2. Proiect de hotărâre *privind desemnarea a trei reprezentanți ai C.L. Frumușica în CA al Școlii gimnaziale nr.1 Vlădeni Deal pentru anul școlar 2017-2018.* Inițiator primar.
3. Proiect de hotărâre *privind rectificarea bugetului local pe anul 2017.* Inițiator primar.
4. Proiect de hotărâre *privind Proiect de hotărâre privind utilizarea excedentului bugetar pe anul 2017.* Inițiator viceprimar.
5. Adresa 9490/16.08.2017 a Instituției Prefectului Județului Botoșani.
6. Adresa 409/26.08.2017 a SC BIOROM RALEX SRL Cluj.
7. Timp acordat declarațiilor politice, întrebărilor, interpelări, petiții.

Art.3. Secretarul comunei Frumușica va asigura convocarea consiliului local.

Data astăzi: 23.08.2017

Primar,
Rădcanu Constantin



Avizat ,
Secretar comuna,
Anton Petru

